



**Direttivo Nazionale Marina Militare**

## **Guida al Calcolo FESI 2025**

### **Personale Turnista**

Per il **personale turnista** (Esercito, Marina e Aeronautica), il calcolo del compenso FESI 2025 segue regole specifiche basate sulle ore di servizio, pur rimanendo integrato nel sistema generale di valutazione e presenze.

Ecco come viene determinato il compenso per questa categoria:

#### **Definizione di personale turnista**

Il calcolo specifico si applica al personale impiegato in un **lavoro continuativo di ventiquattro ore**, con un'articolazione dell'orario su **sette giorni settimanali**, ai sensi della normativa vigente (DM 25 settembre 1990).

#### **Meccanismo di calcolo (Regola delle 7 ore)**

A differenza del personale non turnista, per il quale il calcolo si basa sulle giornate di presenza effettiva, per i turnisti il compenso viene corrisposto per ogni **sette ore di servizio prestato**.

- **Indipendenza dalla durata del turno:** Il compenso è slegato dalla durata specifica del singolo turno o dalla sua articolazione.
- **Cumulo delle ore:** Se un turno è superiore o inferiore alle sette ore, le ore in eccedenza o in difetto vengono **cumulate** fino a raggiungere la soglia delle sette ore (che equivale a una giornata di servizio ai fini del calcolo).
- **Limite:** Tale cumulo è valido purché resti nel limite delle ore di servizio previste dalla consegna.

#### **Integrazione con i criteri generali**

Anche se il calcolo base avviene sulle ore, al personale turnista si applicano tutte le altre disposizioni previste dall'accordo:

- **Requisiti di merito:** È necessaria un'ultima valutazione caratteristica di almeno **"superiore alla media"**.
- **Soglie di presenza e Maggiorazioni:** Una volta convertite le ore in "giornate", il personale turnista accede alle maggiorazioni o riduzioni previste dalla **Tabella 5**. Ad

## Direttivo Nazionale Marina Militare

esempio, per ottenere il compenso senza decurtazioni, è necessario raggiungere l'equivalente di **140 giorni** di servizio effettivo.

- **Cumulabilità:** I turnisti possono beneficiare delle eventuali maggiorazioni per le qualifiche apicali o per il servizio presso enti di vertice a Roma, se in possesso dei relativi requisiti.

## 2. Criteri e Calcolo Giorni Servizio FESI 2025

Ai fini del calcolo dei giorni di servizio effettivo per il FESI 2025, le fonti indicano specifiche tipologie di assenze che sono considerate **utili** e quindi non comportano decurtazioni del compenso:

- **Congedo di maternità:** È considerata utile la licenza per il periodo obbligatorio di maternità (come previsto dall'articolo 1, comma 183, della legge 28 dicembre 2015, n 208);
- **Recuperi compensativi:** Sono validi se fruiti in modalità giornaliera.
- **Permessi sindacali retribuiti:** Sono computabili le sole giornate in cui i dirigenti sindacali hanno partecipato a incontri convocati da amministrazioni pubbliche.
- **Terapie salvavita:** Sono utili le giornate di terapia debitamente certificate da ASL, strutture convenzionate o sanità militare.
- **Missioni operative o addestrative:** Per il personale inviato in missione, sono considerate utili tutte le giornate (comprese quelle festive e non lavorative) in cui il militare percepisce l'**indennità di missione**.
- **Attività con CFI/CFG o straordinario:** Sono utili tutte le giornate in cui il personale risulta percettore di tali emolumenti.

Inoltre, per determinare il raggiungimento della soglia dei **140 giorni** di servizio (necessari per ricevere il compenso senza riduzioni), vengono conteggiati automaticamente anche:

- **40 giorni** di licenza ordinaria.
- **45 giorni** di licenza straordinaria.
- **25 giorni** per altre assenze (es. permessi Legge 104, licenza studio, gravi motivi o congedo di paternità).



## Direttivo Nazionale Marina Militare

Al contrario, le fonti chiariscono che **non sono considerate valide** le giornate trascorse in servizio all'estero (secondo specifici articoli del Codice), i periodi di *Rest and Recuperation* in territorio nazionale, i giorni di sanzione per consegna di rigore e i periodi in posizione di comando.

### 3. Guida ai Criteri di Calcolo del FESI 2025

La determinazione del compenso per il Fondo per l'Efficienza dei Servizi Istituzionali (FESI) per l'anno 2025 segue criteri basati sul grado, sulla valutazione del servizio e, in modo significativo, sui giorni di presenza effettiva.

Ecco i principali elementi che concorrono alla determinazione del compenso:

#### a. Requisiti di Accesso

Il compenso è destinato al **personale militare in servizio permanente** (dall'Esercito, Marina e Aeronautica) con gradi compresi tra **Graduato (SOTTOCAPO) e Capitano (TENENTE DI VASCELLO)**. Per averne diritto, il militare deve aver ottenuto nell'anno 2025 un'ultima valutazione caratteristica di almeno **"superiore alla media"** (o giudizio equivalente) e non deve aver subito sospensioni precauzionali o sanzioni disciplinari di stato.

#### b. Base di Calcolo e Giorni di Servizio

Il compenso base è un **importo annuo lordo** rapportato al grado rivestito al 31 dicembre 2025 e ai **giorni di servizio effettivo** prestato.

- Vengono computate le sole giornate di presenza effettiva, indipendentemente dalla durata.
- Sono considerate come presenza anche alcune assenze specifiche, come il congedo di maternità, i recuperi compensativi, le terapie salvavita e i permessi sindacali per incontri istituzionali.
- Per il personale in missione nazionale o internazionale (addestrativa o operativa), sono utili tutte le giornate in cui si percepisce l'indennità di missione.

#### c. Maggiorazioni e Riduzioni (Tabella 5 DI SEGUITO)

### Direttivo Nazionale Marina Militare

L'importo base (Tabella 1) viene modificato in base al numero di giorni di presenza secondo percentuali specifiche:

#### Tabella 5

#### MAGGIORAZIONI E RIDUZIONI PER I GIORNI DI PRESENZA IN SERVIZIOO

PERSONALE EI, MM (inclusa CP), AM	
Fasce di giornate	Maggiorazione % dell'importo di cui alla Tabella 1
Giorni < 70	- 100% (non avente diritto)
70 ≤ giorni < 140	- 25%
140 ≤ giorni < 155	+ 5%
155 ≤ giorni < 170	+ 10%
170 ≤ giorni < 185	+ 20%
185 ≤ giorni < 200	+ 30%
Giorni ≥ 200	+ 38%

#### 4. Ulteriori Maggiorazioni Cumulabili (TABELLA 4 DI SEGUITO)

Esistono incentivi aggiuntivi che possono essere sommati tra loro:

- **Enti di vertice a Roma:** Il personale in servizio presso specifiche strutture di vertice con sede a Roma (indicate nella Tabella 2) riceve una maggiorazione se ha prestato almeno 140 giorni di servizio effettivo.
- **Qualifiche apicali** spetta una maggiorazione del **18%**, mentre Sono previste maggiorazioni fisse annue per i gradi di Luogotenente (26 €), Sergente Maggiore Capo (22 €) e 1° Graduato (18 €).
- **Anzianità e transiti:** Maggiorazioni del 18% sono previste per chi ha 25 anni di servizio ed è transitato in categorie superiori, o quote fisse (18 €) per Graduati Scelti/Capi con almeno 17 anni di servizio al 1° gennaio 2025

#### Tabella 4

#### MAGGIORAZIONI DEL COMPENSO ANNUO

**Direttivo Nazionale Marina Militare**

<b>PERSONALE EI, MM (inclusa CP), AM</b>	
<b>QUALIFICHE APICALI ED EQUIPARATI</b>	
<b>Qualifica</b>	<b>Importo annuo lordo dipendente pro-capite in euro</b>
<b>Capitano</b>	Importi da determinare in relazione alla rilevazione delle presenze.
<b>Primo Luogotenente</b>	
<b>Sergente Maggiore Aiutante</b>	
<b>Graduato Aiutante</b>	
<b>GRADI APICALI</b>	
<b>Gradi</b>	<b>Importo annuo lordo dipendente pro-capite in euro</b>
<u>Luogotenente</u>	26,00
<u>Sergente Maggiore Capo</u>	22,00
<u>1° Graduato</u>	18,00

**Esclusioni Significative**

Non sono conteggiate ai fini del compenso le giornate di servizio all'estero (secondo specifici articoli del Codice), i periodi di "*Rest and Recuperation*" in Italia, le giornate di sanzione (consegna di rigore) e i giorni di servizio in posizione di comando

**DATA, 27/03/2026**

**IL DIRETTIVO NAZIONALE MARINA**